



TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA UNA ESTRATEGIA DE PRODUCTIVIDAD DE LA UNIVERSIDAD, LA EXPERIENCIA DE LA UIS

Piedad Arenas Díaz

Ing. Industrial, Especialista en Gerencia de la Producción y el Mejoramiento Continuo, Especialista de Docencia Universitaria, Directora de Escuela, Docente Ingeniería Industrial, Universidad Industrial de Santander, parenasd@uis.edu.co

Luis Eduardo Becerra Ardila

Ing. Industrial, Magíster en Administración, Especialista en gestión Tecnológica, Especialista en Docencia Universitaria, Docente Ingeniería Industrial, Jefe División Financiera, Universidad Industrial de Santander, lbecerra@uis.edu.co

Jaime Alberto Camacho Pico

Ing. Industrial, PhD Ingeniería Industrial, Magíster en Informática, Especialista en Gerencia de la Producción y el Mejoramiento Continuo, Rector UIS, Docente Ingeniería Industrial, Universidad Industrial de Santander, jcamacho@uis.edu.co

Resumen

La revisión y el análisis del proceso de transferencia de conocimiento en la Universidad, está enfocada hacia la mejora del desarrollo económico de la región y el fortalecimiento de los objetivos institucionales. El presente documento contiene la descripción de la situación actual del proceso de transferencia realizado por los centros y grupos de investigación de la Universidad Industrial de Santander.

La investigación se centró en el diseño de la estructura de un modelo de transferencia tecnológica, para el cual se hizo necesaria la identificación de los actores que intervienen, los factores que favorecen y desfavorecen, las modalidades, los instrumentos y mecanismos de transferencia conocidos.

El desarrollo del diseño de la estructura de un modelo de transferencia tecnológica permitió encontrar las deficiencias en el proceso de transferencia desarrollado por los centros y grupos de la Universidad, y para mejorar dicha situación se procedió a la formulación de fases, interfases, bloques, herramientas y mecanismos que conformarían el modelo y que soportado con otra serie de estrategias permitiría evaluar y dar continuidad al proceso de transferencia hasta el logro de la apropiación de tecnologías por parte de los actores sociales.

La metodología formulada debe ayudar a las personas a descubrir y valorar el conocimiento desarrollado en su desempeño laboral y académico y a las organizaciones a apropiarse y transmitir los conocimientos desarrollados en procesos claves.

Palabras Clave: tecnología, gestión del conocimiento, gestión tecnológica, transferencia tecnológica, asimilación de tecnología, apropiación de tecnología

Key Words: technology, Management of the knowledge, Technological management, Transference technological, Assimilation of technology, Appropriation of technology