

DISEÑO Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN UN GRUPO DE INVESTIGACIÓN ADSCRITO A UNA UNIVERSIDAD

Carlos Julio Rendón Díaz

Parque Tecnológico de la Minería, Universidad Nacional de Colombia, cjrendon@unal.edu.co

Caren Mejía Salazar

Facultad de Minas, Universidad Nacional de Colombia, cmejias@unal.edu.co

Resumen

En un análisis realizado a un Grupo de Investigación de Minería, Materiales y Energía adscrito a la Universidad Nacional de Colombia, se identificaron cierto tipo de problemas de carácter organizacional, los cuales influyen directamente como brechas para la innovación tecnológica. Los integrantes son en su mayoría egresados, estudiantes o han tenido relación cercana con la Universidad. Esta organización cuenta con una estructura más orgánica que mecanicista, influenciada principalmente por las actividades y proyectos que realiza, para los cuales se requiere contar con una organización flexible, ágil y con una alta capacidad de interacción con el exterior. Las responsabilidades identificadas en el Grupo de Investigación van dirigidas tanto hacia afuera de la Universidad, como hacia el interior de esta; al estar conformada por estudiantes, la estancia de sus integrantes es bastante fluctuante y de fácil cambio, lo que dificulta la definición clara de una estructura organizacional sólida, que perdure por largos periodos y que avance en temas de innovación tecnológica. De esta manera se presenta una radiografía de la organización, su estado y principales características, lo cual constituye un punto de partida para desarrollar y proponer un diseño y una estructura organizacional que estén acorde con las actuales tendencias en innovación tecnológica organizacional en un grupo de investigación. Finalmente se plantea una serie de recomendaciones y conclusiones direccionadas hacia el óptimo funcionamiento y un enfoque de ciencia y desarrollo.

Palabras clave. Estructura Organizacional, Grupo de Investigación, Innovación Tecnológica, Diseño Organizacional.