

GESTIÓN DEL LIDERAZGO EN UNA ORGANIZACION PÚBLICA (Universidad)

Dra. Patricia Dorantes Hernández

UAM-X, dorantes@correo.xoc.uam.mx.

María Teresa Carmona Sánchez

Departamento de Producción Económica en la Universidad Autónoma Metropolitana

Unidad Xochimilco, tcarmona@correo.xoc.uam.mx

Dra. Ma. Alberta García Jiménez

Coordinadora de Educación Continua y a Distancia CECAD, UAM-X, ajimenez@correo.xoc.uam.mx

Resumen

El desarrollo de las organizaciones universitarias públicas, en México, está vinculado con los procesos histórico-sociales del país y con sus avances económicos, políticos, científicos y sociales, especialmente en el campo de la educación a niveles licenciatura y posgrado. El liderazgo es un tema relevante respecto de los profesionales de dirigentes académicos, al desempeñar un papel estratégico en el logro de los objetivos a la sociedad educativa.

El presente estudio es resultado de experiencias vividas durante el ejercicio profesional académico, donde la existencia del liderazgo es la fortaleza del mejoramiento educativo para nuevos profesionistas en México. El objetivo principal es determinar el cumplimiento de la proposición empírica de Hersey y Blanchard en cuanto a los estilos de liderazgo que dependen de aptitudes y actitudes de los colaboradores. El segundo objetivo es determinar la relación entre los estilos de liderazgo y la madurez del personal académico en una Universidad Pública en México.

Los profesionales de la academia conforman un grupo elemental en las organizaciones Públicas, por estar ubicado en los tres niveles de jerarquía (operativo, intermedio y alta dirección). Entonces, el profesional de académico, asume una gran responsabilidad en cuanto al ejercicio del liderazgo en las organizaciones Públicas. El instrumento aplicado fue elaborado en base al liderazgo situacional "Administración del comportamiento organizacional en la dirección de los recursos humanos" de Hersey y Blanchard. Se aplicó un análisis multivariado para hallar la relación entre variables y se encontró que hay relación significativa entre el estilo de liderazgo directivo y la aptitud y actitud de los colaboradores .

Palabras clave. Liderazgo situacional, Organismo publico, Madurez del seguidor.