

APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS PARA SUSTENTABILIDADE NA INDÚSTRIA ELETRÔNICA

Marco Antonio Silveira

G.A.I.A./CTI, Centro de Tecnologia da Informação Renato Archer, marco.silveira@cti.gov.br

Marilia Tunes Mazon

G.A.I.A./CTI, Centro de Tecnologia da Informação Renato Archer, marilia.mazon@cti.gov.br

Adalberto Mantovani Martiniano de Azevedo

G.A.I.A./CTI, Centro de Tecnologia da Informação Renato Archer, Adalberto.azevedo@cti.gov.br

Resumo

A abrangência, importância econômica e impactos ambientais da indústria de eletrônicos estão a exigir sua transição para modelos de produção sustentáveis, como aqueles definidos pelas diretivas europeias WEEE e RoHS, além da Política Nacional de Resíduos Sólidos, promulgada recentemente. Tendo como premissa que um País de economia emergente como o Brasil precisa desenvolver mecanismos de apoio às suas empresas, teve início em 2010 um projeto de âmbito nacional cujo propósito é apoiar a sustentabilidade com enfoque *triple bottom line* da indústria eletrônica brasileira. A implantação dessas propostas iniciou-se com a execução de um projeto piloto com nove empresas do setor de equipamentos eletromédicos, escolhidas por serem intensivas em tecnologia, exportadoras e precisarem se adequar às regulações ambientais. Este trabalho tem como objetivo apresentar uma síntese do plano elaborado para o desenvolvimento de competências nessas empresas piloto. Para ilustrar, foca-se o desenvolvimento de competências visando à cultura para sustentabilidade, em especial, na capacitação dos gestores para fomentar a aprendizagem junto à sua equipe (aqui denominado de “gestores educadores”). Este trabalho prevê a dinamização da aprendizagem nas empresas envolvidas como meio para superar os desafios existentes, pois estratégias que valorizam o capital intelectual podem proporcionar os meios necessários para gerar vantagens competitivas sustentáveis, ao mesmo tempo que contribuem para a valorização do capital humano. O trabalho apresenta a abordagem TCD (sigla para “Trabalho, Capacitação profissional e Desenvolvimento pessoal), que integra contribuições teóricas buscando interligar a aprendizagem ao trabalho, a fim de humanizar as organizações em prol de sua sustentabilidade econômica e social.

Palavras-chave. Aprendizagem organizacional, Conhecimento organizacional, Sustentabilidade organizacional, Desenvolvimento de competências, Indústria eletrônica